

**CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)**

Fecha del CVA 1/04/2025

**Parte A. DATOS PERSONALES**

Nombre	ALEJANDRO		
Apellidos	MUROS POLO		
Dirección email	<a href="mailto:amurospolo@ugr.es">amurospolo@ugr.es</a>	URL Web	<a href="https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=5105199">https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=5105199</a>
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	<a href="https://orcid.org/0000-0002-6192-8481">https://orcid.org/0000-0002-6192-8481</a>		

**A.1. Situación profesional actual**

Puesto	PROFESOR SUSTITUTO (LOSU), acreditado a Profesor Permanente Laboral y de Universidad Privada por la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía (09/07/2024)
Fecha inicio	1/03/2024
Organismo/ Institución	UNIVERSIDAD DE GRANADA (España)
Departamento/ Centro	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL / FACULTAD DE DERECHO
Palabras clave	Doctor; Derecho del trabajo; Universidad

**A.2. Situación profesional anterior**

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
30/10/2020 - 23/05/2023 (31 meses)	Contrato predoctoral de investigación (Beca FPU del Ministerio de Universidades) / Dpto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada (España)
24/05/2023 - 29/02/2024 (9 meses)	Contrato postdoctoral (Periodo de Orientación Postdoctoral de la beca FPU del Ministerio de Universidades) / Dpto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada (España)

**A.3. Formación Académica**

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Grado en Derecho	Universidad de Granada (España)	2019
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Granada (España)	2019
Máster en Derecho de los Negocios	Universidad de Granada (España)	2020
Doctor en Ciencias Jurídicas - Calificación Cum Laude - Mención doctorado internacional	Universidad de Granada (España)	2023
Máster en Acceso a la Abogacía	Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)	2025

**Parte B. RESUMEN DEL CV**

Doble graduado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas (promoción 2014/2019), así como Máster en Derecho de los Negocios (promoción 2019/2020) por la Universidad de Granada, respectivamente. Doctor en Ciencias Jurídicas por la Universidad de Granada con la defensa de la tesis el 23/05/2023: "El despido colectivo en un marco de reestructuración jurídica y socialmente responsable", la cual obtuvo calificación Cum Laude y

mención de Doctorado Internacional, dirigida por los Profesores José Luis Monereo Pérez y Belén del Mar López Insua. Realización de una estancia Erasmus+ durante el curso académico 2017/2018 en la Università degli Studi di Firenze (Florenia, Italia) y de una estancia predoctoral de tres meses en la Università degli Studi di Napoli "Parthenope" (Nápoles, Italia).

En primer lugar, Personal Investigador Predoctoral incorporado a tiempo completo en el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada desde octubre de 2020, tras haber obtenido por concurso de méritos una beca predoctoral de Formación del Profesorado Universitario (FPU), financiada por Ministerio de Universidades (orden de concesión de 7 de octubre de 2020), la cual se transformó en un contrato postdoctoral tras la lectura de la Tesis en mayo de 2023 (Investigador en Periodo de Orientación Postdoctoral). No obstante, la vinculación con el mencionado departamento ya se inició en 2019 por medio de una Beca de Iniciación a la Investigación concedida por la Universidad de Granada. Desde el 1/03/2024 hasta la actualidad soy Profesor Sustituto Interino en el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada y acreditado a Profesor Permanente Laboral y de Universidad Privada por la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía desde el 09/07/2024.

Según la base de datos Dialnet ([enlace](#)), hasta el momento he publicado 19 artículos en revistas, he realizado 43 colaboraciones o capítulos de libro en obras colectivas, 8 reseñas bibliográficas, he publicado tres libros (uno de ellos en autoría única) y he coordinado tres publicaciones colectivas de proyectos de investigación. He presentado un total de 24 ponencias, algunas de ellas como invitado, y comunicaciones orales científicas. He recibido 4 premios por mi labor investigadora (destacando el [Premio Miquel Queralt](#) concedido por el Colegio de la Abogacía de Barcelona a la mejor monografía en temas laborales de 2024), he actuado como moderador en un congreso nacional y he participado como coordinador en 7 congresos internacionales y nacionales.

Asimismo, he asistido y participado en diversas sesiones de formación e innovación docente. He publicado 7 capítulos de libro de contenido relacionado con la innovación docente, así como ha participado en 4 proyectos de innovación educativa. En total he impartido clases en la Universidad durante cinco cursos académicos, acumulando un total de 500 horas.

Certificación lingüística: Inglés (B2) e Italiano (B1).

## **Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES**

### **C.1.- Becas, contratos, título de doctor.**

1. BECA DE INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN. Entidad financiadora: Universidad de Granada. Fecha de inicio, finalización y duración de la beca: 01/09/2019 - 30/06/2020 (10 meses). Centro e institución donde disfrutó la beca: Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada
2. AYUDA DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO UNIVERSITARIO (FPU), CONCEDIDA POR EL MINISTERIO DE UNIVERSIDADES (CONTRATO PREDOCTORAL LEY 14/2011). Entidad financiadora: Ministerio de Universidades de España. Fecha de inicio, finalización y duración de la beca: 31/10/2020 - 23/05/2023 (31 meses). Centro e institución donde disfrutó la beca: Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada
3. PERIODO DE ORIENTACIÓN POSTDOCTORAL DENTRO DE LAS AYUDAS PARA LA FORMACIÓN DEL PROFESORADO UNIVERSITARIO. Entidad financiadora: Ministerio de Universidades de España. Fecha de inicio, finalización y duración de la beca: 24/05/2023 – 29/02/2024 (9 meses). Centro e institución donde disfrutó la beca: Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.
4. DOCTOR EN CIENCIAS JURÍDICAS POR LA UNIVERSIDAD DE GRANADA. Título de la tesis: "El despido colectivo en un marco de reestructuración jurídica y socialmente responsable", defendida el 23/05/2023. Cum Laude con mención de doctorado internacional. Fecha del título 29/05/2023.

### **C.2.- Aportaciones a la investigación.**

Selección de las publicaciones recogidas en la plataforma de Dialnet ([enlace](#)):

- Muros Polo, A.: *El despido colectivo en un contexto de transformación permanente*, Murcia, Laborum, 2024, 650 páginas, disponible en Open Access, <https://laborum.es/catalogo/el-despido-colectivo-en-un-contexto-de-transformacion-permanente/>
- Muros Polo, A.: “La paradoja de la jubilación forzosa y el envejecimiento activo”, *Revista de Derecho de la Seguridad Social. Laborum*, núm. 26, 2021, pp. 91-112.
- Monereo Pérez, J.L. y Muros Polo, A.: “El “tiempo de trabajo” y el “período de descanso” a debate en las guardias en régimen de disponibilidad no presencial. (Sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 9 de marzo de 2021, asuntos C-344/19 y C-580/19)”, *La Ley Unión Europea*, núm. 92, 2021, pp. 1-20.
- Muros Polo, A.: “Riesgos laborales en el teletrabajo y medidas preventivas adecuadas: luces y sombras”, *Trabajo y Derecho*, núm. 81, 2021, versión electrónica.
- Monereo Pérez, J.L. y Muros Polo, A.: “De nuevo sobre los criterios del Tribunal de Justicia de la Unión Europea para calificar las guardias como tiempo de trabajo y su compatibilidad con la doctrina del Comité Europeo de Derechos Sociales de la Carta Social Europea”, *La Ley Unión Europea*, número 98, 2021.
- Muros Polo, A.: “Medidas sociales de acompañamiento alternativas o complementarias al despido colectivo: sus deficiencias y potencialidades en el ordenamiento jurídico español”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, ISSN-e 2282-2313, Vol. 11, N.º 1, 2023, págs. 221-267.
- Muros Polo, A.: “El nuevo procedimiento italiano de despido colectivo ante cierres totales o parciales de grandes empresas para frenar las deslocalizaciones”, *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum*, N.º 7, 2023, pp. 191-214.
- Monereo Pérez, J.L. y Muros Polo, A.: “La indemnización por despido improcedente ante la interpretación de la Carta Social Europea revisada: Análisis de las reclamaciones colectivas presentadas por UGT y CC OOO”, *La Ley Unión Europea*, N.º 117, 2023, pp. 1-39, versión digital.
- Muros Polo, A.: “El plan de recolocación externa en la recualificación y transición profesional”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, Vol. 12, N.º 1, 2024, pp. 358-406.
- Muros Polo, A.: “El despido objetivo por causas técnicas y la automatización robótica de procesos, a debate”, en Marín Alonso, I. e Igartua Miró, M.T. (Dir.) y Solís Prieto, C. (Coord.): *Nuevas tecnologías y trabajo sostenible*, Murcia, Laborum, 2020, pp. 209-226. ISBN 978-84-17789-59-6.
- Muros Polo, A.: “La prestación ortoprotésica”, Monereo Pérez, J.L. et al (Dir.): *Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia COVID-19* (tomo I), Cizur Menor (Navarra), Aranzadi Thomson Reuters, 2021, pp. 1237-1278. ISBN: 978-84-1346-258-5.
- Muros Polo, A.: “Centro de trabajo adscrito, lugar de trabajo habitual y representación de los trabajadores en el marco del teletrabajo”, en J.L. Monereo Pérez, F. Vila Tierno, M. Esposito y S. Perán Quesada (Dir.), *Innovación tecnológica, cambio social y sistema de relaciones laborales. Nuevos paradigmas para comprender el Derecho del Trabajo del siglo XXI*, Granada, Comares, 2021, pp. 773-796. ISBN: 978-84-1369-221-0.
- Muros Polo, A.: “Digitalización de la economía y “despido tecnológico”: riesgos y propuestas”, en *Empresa, Economía y Derecho. Oportunidades ante un entorno global y disruptivo*, Madrid, Dykinson, 2022, pp. 915-937, ISBN 978-84-1377-928-7.
- Muros Polo, A.: “Trabajo decente y flexibilidad interna”, en VV.AA.: *Medidas de flexibilidad interna como alternativa y solución en un nuevo derecho del trabajo garantista. Estudio de la flexibilidad funcional, temporal, espacial, sustancial y suspensiva en un marco de reformas laborales*, Monereo Pérez, J.L. et al. (Dir.), Granada, Comares, 2022, ISBN 978-84-1369-392-7, pp. 597-618.
- Muros Polo, A.: “La intervención de la autoridad laboral y de la inspección de trabajo y seguridad social en el procedimiento de despido colectivo”, en VV.AA.: *Viabilidad de las empresas, mantenimiento del empleo y medidas de flexibilidad externa en la reestructuración empresarial*, Ortega Lozano, P.G. y Guindo Morales, S. (Dir. y Coords.), Granada, Comares, 2022, pp. 287-315. ISBN 978-84-1369-335-4.
- Muros Polo, A.: “Evaluación de la calidad de los centros, actividades y servicios sanitarios públicos de Andalucía: accesibilidad y diseño universal”, en Monereo Pérez, J.L. et al. (Dir.) y Caballero Pérez, M.J. y Muros Polo, A. (Coords.), *Empleo y protección social de las*

*personas con discapacidad en Andalucía*, Granada, Comares, 2023, pp. 529-562. ISBN 978-84-1369-482-5.

- Muros Polo, A.: "Impacto de las nuevas tecnologías en la protección del desempleo", en VV.AA. (Monereo Pérez, J.L. y Maldonado Molina, J.A., Dirs. y Vida Fernández, R. y Muros Polo, A., Coords.), *Los sistemas de protección social ante la incidencia de la disrupción digital*, Granada, Comares, 2023, pp. 155-196 isbn 978-84-1369-589-1.

- Muros Polo, A.: "Los mayores como colectivo vulnerable: especial referencia a las medidas y políticas para la protección de su empleo", en VV.AA.: *Las pensiones ante los retos que plantea la "sociedad del riesgo"*, Murcia, Laborum, 2024, pp. 527-558.

- Muros Polo, A.: "Las nuevas cláusulas de jubilación forzosa como instrumentos de lucha contra la segregación ocupacional", en VV.AA.: *Seguridad Social y tecnologías con perspectiva de género. Prácticas y experiencias en el proceso de enseñanzas y aprendizaje* (López Insua, B.M.; Ortega Lozano, P.G. y Guindo Morales, S., Dirs.), Granada, Comares, ISBN: 978-84-1369-689-8, 2023, pp. 127-152.

- PONENCIA INVITADA "La (necesaria) reformulación del despido colectivo: una mirada a la regulación italiana", en Congreso Internacional "Relaciones jurídicas hispano-salvadoreñas: algunos debates desde las dos orillas", celebrado los días 19 a 23 de febrero de 2024 en la Facultad de Derecho de la Universidad Málaga;

- PONENCIA INVITADA "Impacto de las nuevas tecnologías en la protección del desempleo en el Congreso Nacional «Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupción digital», celebrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada, el día 6 de febrero de 2024;

- PONENCIA: "El plan de recolocación externa en la recualificación y transición profesional", en International Conference (XIII Edition) organizada por ADAPT en Bérghamo los días del 30 de noviembre al 2 de diciembre de 2023;

- PONENCIA ESPECÍFICA: "Nuevas formas de sustitución de las personas trabajadoras huelguistas en la industria 4.0", ponencia específica en XL Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, celebradas en Granada durante los días 8,9,10 noviembre de 2023;

- PONENCIA: "Medidas sociales de acompañamiento alternativas o complementarias al despido colectivo: sus deficiencias y potencialidades en el ordenamiento jurídico español", Congreso internacional (XII Edición) ADAPT, celebrado en Bérghamo (Italia), los días 24, 25 y 26 de noviembre de 2022.

### **C.3.-Participación en proyectos y contratos de investigación. Actividades de transferencia.**

- Grupo de Investigación SEJ 184 "Derecho del Trabajo, Relaciones Laborales y Seguridad Social" de la Junta de Andalucía;

- Miembro del Equipo de Trabajo del Proyecto de Investigación "Proteccion social y trabajo de las personas mayores en un contexto de transformación digital y envejecimiento activo" (PID2023-153014OB-I00), concedido por el Ministerio de Ciencia, Innovacion y Universidades y dirigido por los Profs. Monereo Pérez y Maldonado Molina. 01/09/2024 a 31/12/2027. 52500 euros.

- Miembro del Equipo de trabajo del Proyecto de Investigación "Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupción digital" (PID2020-115701RB-I00), concedido por el Ministerio de Ciencia e Innovación y dirigido por los Profs. Monereo Pérez y Maldonado Molina. 01/09/2021 hasta el 31/08/2024 (36 meses). 47.795 €.

- Miembro del Equipo de trabajo del Proyecto "Empleo de los jóvenes ante las transformaciones del mercado de trabajo: un reto para las políticas sociales en Andalucía"(C-SEJ-088-UGR23), financiado por el Programa Operativo FEDERAndalucía 2021-2027. Dirigido por las Profas. Moreno Vida y López Insua.1/01/2024-31/12/2026 (36 meses).18.000€

- Miembro del proyecto de investigación “La inteligencia artificial (IA): ¿el “apocalipsis” del derecho al/del trabajo?” (PPJIA2021-04), financiado por la Universidad de Granada y dirigido por la Profa. Dra. Guindo Morales. 01/01/2022 hasta el 31/12/2022 (12 meses). 1.000 €.

- Colaborador en el proyecto de la Junta de Andalucía “Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea” (P18-RT-4634), dirigido por los Profs. Drs. Monereo Pérez y Moreno Vida. 1/1/2020 – 31/12/2022 (36 meses). 14.726,00 EUR.

#### **C.4 Estancias en centros de investigación de reconocido prestigio**

Estancia en la UNIVERSIDAD PARTHENOPE DE NÁPOLES (Università degli Studi di Napoli Parthenope), Nápoles (ITALIA). Fecha de inicio y de finalización de la estancia, y duración total de la misma: 5/09/2022 - 4/12/2022 (3 meses). Objetivos de la estancia: estancia predoctoral de 3 meses para obtener la mención de Doctorado Internacional- Carácter de la estancia (predoctoral y postdoctoral): PREDOCTORAL.